

## Interviewguide

Du er med i denne undersøgelse fordi.....

Spørgsmålene handler hovedsagelig om køerne og for 1.kalvskøernes vedkommende også om overgang fra højdrægtig kvie til malkende.

Spørgsmål	Stikord	Svar
<b>Generelt</b>		
a) Hvor mange medarbejdere er involveret i den daglige reproduktionsstyring og hvilke kompetencer har de?		
b) Er det dansk / udenlandsk / kombination arbejdskraft?	<i>Er der så sproglige / forståelsesmæssige barrierer og hvordan takles disse?</i>	
c) Hvem har det overordnede ansvar for reproduktionen?		
d) Hvilke rådgivertyper er involveret i af besætningens reproduktion?	<i>Dyrlæge, DLBR kvægkonsulent, privat rådgiver, avlsrådgiver, Viking inseminør, anden inseminør?</i>	
e) Bruges andre sparringspartnere?	<i>F.eks. erfagrupeer, andet?</i>	



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

<b>Brug af managementværktøjer</b>		
a) Hvilke typer af procesudstyr bruges i besætningen	<i>Heatime, Ruminact, positionering, vægt på dyr, andet?</i>	
b) Hvem indberetter registreringer i besætningen		
c) Hvilke lister / udskrifter / værktøjer bruges til daglig reproduktionsstyring?	<i>F.eks. til udpegning af køer til inseminering, drægtundersøgelse, forundersøgelse?</i>	
d) Hvilke lister / udskrifter / værktøjer bruges til vurdering af reproduktionsresultaterne i besætningen?	<i>F.eks. KMP, Reproudskrift køer, ReproAnalyse fra DMS men kan også være andre værktøjer, som f.eks. SimHerd</i>	

<p><b>Reproduktionsstrategi</b></p> <p>a) Hvad er det vigtigste for dig i forhold til besætningens reproduktion?</p> <p>b) Hvilken holdning har I til anvendelse af KSS og kødkvægsæd i besætningen?</p> <p>c) Hvad er Jeres mål for alder ved 1. kælvning?</p> <p>d) Hvad skal der til for at blive udsat på grund af reproduktion?</p> <p>e) Hvad er din holdning til udskiftningspct. i besætningen og har I et konkret mål?</p> <p>f) Snakker I med medarbejderne om disse holdninger og målsætninger?</p> <p>g) Hvilke rådgivertyper diskuteres reproduktionsstrategien med ?</p>	<p><i>Hvordan arbejder I efter dette mål? (f.eks. styring af tilvækst første 12 mdr....)</i></p> <p><i>Dyrlæge, kvægkonsulent, avlsrådgiver, inseminør?</i></p>	
--	---	--

Goldning, kælvning og opstart		
a) Hvad er proceduren for indslusning af kælvkvier til de malkende køer?	<i>Beskæring af klove 2-3 mdr. før klv., tilvænnning foder, tilvænnning malkesystem (hvornår), overgang til det malkende hold (hvornår)</i>	
b) Hvordan styrer I goldperiodens længde?	<i>Individuelle hensyn som laktationsnr., huld, ydelsesniveau</i>	
c) Hvordan goldes der af?	<i>Nedtrapning foder, antal malkninger, dage til gold?</i>	
d) Hvordan foregår det når en ko skal kælte?	<i>Kælvningsboks, opsyn</i>	
e) Har I en protokol for kælvningshjælp?	<i>Er medarbejderne uddannet i den?</i>	
f) Hvad gør I når hun har kælvet?	<i>Temperatur, opsyn, nykælverhold, huld, børscore, ædelyst, yvertjek?</i>	
g) Hvordan håndterer I køer med tilbageholdt efterbyrd og/eller børbetændelse?		
h) Hvordan håndterer I køer med ketose?		
i) Hvordan overvåger i yversundheden i tidlig laktation?	<i>F.eks. CMT-test ved kælvning,..?</i>	

<p><b>Daglig reproduktionsstyring</b></p> <p>a) Hvordan videregives/deles information om den daglige reproduktion mellem medarbejderne?</p> <p>b) Hvordan overvåger I om/hvornår kørerne kommer i brunst igen efter kælvning?</p> <p>c) Hvordan styres 'Start inseminering'?</p> <p>d) Hvordan brunst observeres der?</p> <p>e) Hvis aktivitetsmåler – hvilken og hvad gør I for at sikre at systemet til brunstdetektion bliver anvendt korrekt?</p> <p>f) Tages der højde for flere ting ved udpegning af køer til inseminering?</p> <p>g) Hvilke kriterier skal være opfyldt for at koeen tages fra til inseminering?</p>	<p><i>F.eks. om det sker indenfor de første 50 dage efter kælvning?</i></p> <p><i>Visuel / aktivitetsmåler / kombination?</i></p> <p><i>Dage fra kælvning, ydelse, huld, andet?</i></p> <p><i>Er alle medarbejdere bekendt med disse kriterier?</i></p>	
--	---	--

